

Sådan skaber man en professionel bestyrelse

Interessen for at få en bestyrelse bestående af erfarne erhvervsfolk stiger blandt ejere af mindre virksomheder. Men hvordan finder man de rette folk til opgaven?

ANDERS MØRKBÅK BRUUN | anmb@jp.dk

Ejere af mindre virksomheder søger i stigende grad sparringspartnere i form professionelle erhvervsfolk i bestyrelsen. Det viser tidligere undersøgelser fra Institut for Selskabsledelse. Ønsket om sparring bunder bl.a. i et behov for at få overblik over strategi og andre af de ledelsesopgaver, som bliver tiltagende komplicerede. Men det er langt fra enkelt at sammensætte den optimale bestyrelse, lyder det fra formand for og grundlægger af instituttet, Christian Engelsen.

»Over de seneste år har et stigende antal ejerledere udtrykt en nødvendighed for at udskifte den eksisterende bestyrelse med en professionel. Men dels er selve processen med at afvikle den tidligere bestyrelse kompliceret, og dels står ejerlederne alene med udfordringen at skulle sammensætte en ny bestyrelse fra bunden,« siger Christian Engelsen.

Han er derfor afsender af fem gode råd til ejerledere om etablering af en professionel bestyrelse:

1. Er du klar til at lytte?

Forudsætningen for overhovedet at overveje en bestyrelse er, at man som ejerleder skal være parat til at lytte og følge de råd, man får fra bestyrelsen. Også når de ind i mellem ikke er de råd, man havde håbet på. Ellers mister bestyrelsen sin formelle betydning. Hvis man ikke er klar til udfordringen, skal man i stedet overveje et mere rådgivende advisory board.

2. Er kemien i orden?

For ethvert samarbejde er det afgørende, at man er på bølgelængde, og at man har en god kommunikation. Det gør det nemmere at løse konflikter og træffe beslutninger, når man er uenige.

3. Hvad vil du opnå?

Spørg dig selv, hvorfor du vil have en bestyrelse. Hvad er formålet med at etablere bestyrelsen? Svaret skal gerne være et ønske om at få strategisk sparring og erfaringer til bordet inden for områder, hvor man ikke selv har den fornødne indsigt. Er årsagen alene et ønske om at skaffe ambassadører for virksomheden eller at få løst en juridisk opgave, er man bedre tjent med at hyre et konsulentfirma eller en advokat – det er ikke en bestyrelsesopgave.

4. Er det de rigtige kompetencer?

Når du har klarlagt, hvad du gerne vil opnå, handler det om at finde frem til de kandidater, hvor kemien er i orden, og som har de rigtige kvalifikationer og erfaringer til at bibringe den sparring, der er behov for. Vær opmærksom på, at det behov kan skifte over tid, og at det ikke nødvendigvis skal være de samme bestyrelsesmedlemmer, der sidder der, når virksomheden kommer ind i en ny fase.

5. Er rammerne i orden?

Er du parat til at betale dine bestyrelsesmedlemmer et honorar? Hvis ikke, så er det et signal om, at du ikke stoler på, at de kan bibringe værdi. Betal dem et fornuftigt honorar – det gør også, at du kan stille krav om forberedelse og professionalisme. Sørg for at planlægge møderne i god tid, og udsend agenda og materiale tidnok til, at forberedelsen er i top. Lav referater, og sørg for, at formalia er på plads.



Christian Engelsen, formand for Institut for Selskabsledelse.

Arkivfoto: Uffe Frandsen

Nordea

NORDEA LIV & PENSION
SUND FORRETNING
Bliv inspireret til at udvikle jeres medarbejdere og styrke virksomhedens kultur

SUNDHED HANDLER IKKE OM, HVOR MEGET DU VEJER, MEN OM, HVORDAN DU HAR DET

SUNDE VANER BOOSTER DEN SOCIALE KAPITAL

SÅDAN KOMMER DIN VIRKSOMHED I GANG

Bestil vores sundhedsmagasin på www.sundforretning.nu

”Sundhed er ikke et frynsegode – det er en motor for udvikling”

Steen Michael Erichsen, adm. direktør i Nordea Liv & Pension

Vi er Danmarks sundeste arbejdsplads*, og vi har med succes sat sundhed på dagsordenen for vores medarbejdere. Vi kan hjælpe dig med at gøre det samme. Bestil vores sundhedsmagasin på www.sundforretning.nu eller ring til Nina Frimodt-Møller på 43 33 91 14 og hør mere.

Firmapension

* Kåret i 2010 af Dansk Firmaidrætsforbund.