

»De gamle drenge er dem, vi bruger som indlægsholdere og sparringspartnere. De sidder i en række netværk, som har fulgt dem i deres karriere,« forklarer Christian Engelsen, stifter og formand for Institut for Selskabsledelse.



Foto: Uffe Frandsen

Skarpe profiler til direktørnetværk

To erfarne netværksekspertter i skikkelse af Lars Nørby Johansen og Flemming Lindeløv skal sikre den fortsatte succes for Institut for Selskabsledelse.

EVA ANDERSEN

To drevne netværksekspertter skal sikre kvaliteten i det unge ambitiøse direktørnetværk Institut for Selskabsledelse.

Lars Nørby Johansen og Flemming Lindeløv er trådt ind i den nye bestyrelse, og med de to markante navne forventer formand Christian Engelsen at få sparring i topklasse, så netværket kan levere præcis den vare, som fremtidens topdirektører forventer sig af et eksklusivt netværk. Medlemslisten tæller på nuværende tidspunkt flere hundrede erhvervsfolk. Mange sidder i eller er på vej til tops i de tungeste stillinger.

»Vi er meget privilegerede, fordi vores medlemmer har den gennemsnitsalder, de har, for det er både dem, der sidder på toppen, og dem, der er på vej helt op på toppen. Det er en enorm styrke, for det gør diskussionerne utroligt levende. Det er det, som sker *her og nu*, man diskuterer. Ikke det, der er sket. Der er et stort potentiale i vores medlemmer, og det lægger vi også vægt på, når vi optager dem,« siger Christian Engelsen.

Det gennemsnitlige medlem er adm. direktør i en privat virksomhed, er 48 år, bor i Storkøbenhavn og har ansvaet for 150-200 ansatte. Interessen for netværket er så stor, at det nu kun er muligt at blive optaget som medlem, hvis man bliver inviteret.

Profiler skaber respekt

Den nye bestyrelse i Institut for Selskabsledelse ved, hvad topdirektører forventer sig af et godt netværk.

»Lars Nørby Johansen og Flemming Lindeløv er med i en række netværk og har stor erfaring og indsigt i, hvad det her segment gerne vil have. Derfor er det spændende at have dem med både for at udfordre den måde, som vi gør tingene på og for at udvikle konceptet fremover.

Nørby er ret ny i den her sammenhæng, men han er god til at se, hvilke ledelsesmæssige trends, der ligger foran os. Han har været en pioner på corporate governance og har stor indsigt på området. Han bringer en stor faglighed ind i netværket inden for feltet corporate governance, og så er han meget visionær i forhold til ledel-

sestrends,« fortæller Christian Engelsen.

Flemming Lindeløv har været involveret i Institut for Selskabsledelse siden begyndelsen for fire år siden.

»Lindeløv har hjulpet hele vejen og er god til strategien, til fastholdelse af fokus og konceptualisering. De to komplementerer hinanden rigtig godt i forhold til vores behov, og så har de pondus. De kender de rigtige mennesker. Det giver en adgang til toppen af dansk erhvervsliv, som ellers kan være svær at få hul på,« siger Christian Engelsen.

eva.andersen@jp.dk

Lars Nørby Johansen

Formand for en række bestyrelser, herunder: William Demant Holding A/S, Georg Jensen A/S og CAT Invest A/S. Lars Nørby Johansen sidder desuden i bestyrelsen for Falck A/S og Dong Energy. Er formand for Danmarks Vækstråd og har i en årrække medvirket til at skabe retningslinjerne for Corporate Governance som formand for Komitéen for god Selskabsledelse. Nørby Johansen har tidligere været koncernchef for Group4Falck A/S og stod i spidsen for fusionen med Securicor.



Flemming Lindeløv

Formand for bestyrelsen i en række selskaber, herunder: Deltaq a/s, Illums Bolighus A/S og Intergral A/S. Lindeløv er ligeledes medlem af bestyrelsen for Royal Copenhagen A/S, Parken Sport og Entertainment A/S, Copenhagen Artists A/S, m.fl. I sin karriere har Lindeløv været adm. direktør for virksomhederne: Royal Scandinavia A/S, Carlsberg A/S, Tulip International A/S og Tulip Slagterierne A.m.b.a. samt koncerndirektør i FDB.

