

Executive & Karriere

[Karrierejob](#)
[Børsen Golf](#)

Seneste nyheder

[Kursinformation](#)
[Debat](#)
[Blog](#)
[Avisen](#)
[Arkiver](#)
[Virksomhedsinfo](#)
[Analyser](#)
[Kalender](#)
[Mobil, mail og rss](#)

Inside Børsen

[Annoncering](#)
[Abonnement](#)
[Greens analyseinstitut](#)
[Børsen konferencer](#)
[Børsen executive club](#)


Karriere



Finn Krogh Rants talte i går om bestyrelsesarbejde.

Foto: Hans Juhl

Sådan får du en bestyrelsespost

30-09-2009 08:42 af Mia Salling

Du skal i forvejen have mange års erfaring fra bestyrelsesarbejde, du skal have økonomisk forståelse, være teamorienteret og du skal kunne snakke flydende engelsk.

Derudover skal du helst være dansk, fremadskuende, forstå at stille gode spørgsmål og have forståelse for forskellen mellem direktionsarbejde og bestyrelsesarbejde.

Der er nogle af de krav, der ifølge adm. direktør for rekrutteringsvirksomheden Amrop Danmark, Finn Krogh Rants, skal opfyldes, hvis man vil have foden inden for i en bestyrelse.

Han er medlem af Amrop Gruppens Advisory og udvalgt til at være en af verdens 200 bedste headhuntere.

I går talte han på Institut for Selskabsledelses topmøde om bestyrelsesarbejde og ny vækst, som blev holdt på Hotel Marriott i København.

"Der stilles mange krav til et kommende bestyrelsesmedlem. Flere års erfaring er vigtigt, og her snakker vi f.eks. om 20 år som executive manager. Derudover er det så godt som et must, at man sidder som adm. direktør. Det er altså ikke nok "blot" at være HA-chef," sagde Finn Krogh Rants, som tilføjede, at hovedparten af bestyrelsesrekrutteringer sker via netværk.

Specialister ingen adgang

Der er imidlertid også mange ting, som ikke er værdsat, hvis man har sat næsen op efter en bestyrelsespost, mener Finn Krogh Rants.

"Funktionsdirektører eller specialister og folk, der generelt ikke har helhedsforståelse, kommer som regel ikke i betragtning. Professorer med dyb faglig kompetence eller pelitesseryttere er heller ikke velanset," sagde han.

Han tilføjede, at manglende evne til at deltage i debat, manglende risikovillighed samt manglende tro på direktionen også er elementer, der gør, at man ikke kommer i en bestyrelse.

Vær kvinde

Hvis man er kvinde, har man en ekstra fordel, pointerede den adm. direktør på topmødet.

"Der er ikke mange kvinder i Danmarks bestyrelser. Derfor er det meget lettere at komme ind, hvis man er hunkøn under den forudsætning, at man har været adm. direktør eller i hvert fald har siddet i en topledelse," sagde Finn Krogh Rants.

Han tilføjede, at når man som kvinde har haft den første bestyrelsespost, bliver man ofte rendt på dørene af andre virksomheder, som er meget interesserede.

Relateret indhold

Børsen.dk

29/09 Bestyrelser skal rustes til globale udfordringer

08:44 Det tjener et bestyrelsesmedlem

Sponsoreret af



Seneste karrierenyheder



Bøger: Verdens rigeste mands erfaringer

[Læs mere](#)

- 30/09 Det tjener et bestyrelsesmedlem
- 29/09 Danske topledere spår om en helt ny verden (2)

[Læs flere nyheder](#)

Seneste Karriere tv på borsentv.dk

- 29-09-2009
 - 17:31 Danske topledere spår om en helt ny verden
- 28-09-2009
 - 11:08 Fynsk lysleder-eventyr til tops
- 25-09-2009
 - 09:38 CEO: Brøndby-drengen vil genrejse de blågule
- 21-09-2009
 - 13:26 Gazelleinder: El-Jensen mester i gazellespring
- 18-09-2009
 - 09:33 CEO: Gældsplaget ny, gammel topchef i Unibrew

Seneste debatindlæg

- 30.09.2009
 - 10:44 Hvordan kommer min kuffert så til lufthavnen?...
Forfatter: Don U
 - 10:29 Man tror, at det er løgn (1)
Forfatter: Mads HP
 - 06:55 Carlsberg
Forfatter: v.p.

[Gå til debat](#)