

KLIMA ER GOD FORRETNING

Jacob Krogsgaard etablerede sammen med tre studiekammerater brintudviklingsvirksomheden H2 Logic, og siden har de blandet sig med de store ved at satse på brugernes behov for ren og effektiv transport og den gode forretning i klimadebatten.

MAX



EKSPERTER UENIGE OM NY LOVS BETYDNING

Generationsskifte bliver lettere med ny selskabslov, mener advokater, mens mæglere er skeptiske.

MAX

BUSINESS
CUBES



Danmarks største Visma ERP/CRM forhandler
Tlf. 70 228 237 • www.businesscubes.dk

EKS-TOPCHEFER HJÆLPER UNGE ERHVERVSFOLK

32-årige Christian Engelsen (tv.) greb telefonen og ringede til tidligere chef for Royal Scandinavia, Flemming Lindeløv, da han ønskede at etablere et netværk for topfolk i erhvervslivet, og resultatet er blevet et inspirerende samarbejde til glæde for begge. Christian Engelsen er i dag formand for direktørnetværket Institut for Selskabsledelse, der har 850 medlemmer, og Flemming Lindeløv blev – i lighed med stadig flere veteraner fra erhvervslivets top – mentor for en stribe unge karrierefolk.

MAX



FOTO: ANDREAS HAGEMANN BRØ

TORS DAG

08. OKTOBER 2009

45. ÅRGANG NR. 173

TLF.: 33 75 38 01

KR. 10,00

WWW.ERHVERVSBLADET.DK

INSTALLATØRER TJENTE FOR LIDT

Ny analyse fra Tekniq viser, at de omkring 3.000 el- og vvs-firmaer i organisationen oplevede en brat nedtur i indtjeningen allerede i 2008, selv om krisen først kom i 2009.

SIDE 04

HOPTIMISTERNE ER TILBAGE

En lille rød figur med en stor glad mund og en fjeder som krop er opskriften på en vaskeægte succes anno 1970, som nu får et stærkt comeback rundt omkring i de danske hjem. Godt hjulpet af iværksættere fra Århus.

SIDE 06

Ny afgift på dankort plager små butikker

DANKORT. Den lokale bagermester risikerer at betale lige så meget i afgift som et stort varehus, når kunderne betaler med kreditkort. Takket være et abonnementsystem med store intervaller, når små butikker hurtigt over den øverste grænse på 20.000 årlige transaktioner, der medfører den højeste pris for at bruge dankortterminaler. Håndværksrådet kræver, at man kigger på den samlede lovgivning for dankort, når en ny aftale skal forhandles på plads senere i år.

LÆS SIDE 02

Valuta

	Middelkurs	Toldkurs 1/10-31/10
US-dollar	506,57	503,40
Euro	744,36	744,18
Pund	804,80	827,42
Svenske kr.	71,84	73,84
Norske kr.	89,00	86,90
Schweiz fr.	491,33	492,08
Can. dollar	478,81	471,18
Yen	5,70	5,51
Aus. dollar	450,80	440,19
N.Z. dollar	371,72	365,37
H.K. dollar	65,36	64,95
Singa. dollar	361,66	356,43
Pol. zloty	176,47	177,50
Ung. forint	2,78	2,74
Cze. koruna	28,99	29,48
Estl. kroon	47,57	47,56
Letl. lats	1.050,02	1.053,63
Lita. litas	215,58	215,53
Rus. rubler	17,03	16,76
Israelske shekel	135,49	0,00

På jagt efter nye lokaler?

VALAD

RØDOVRE

LAGER/KONTOR

GLOSTRUP

LAGER/KONTOR

TAASTRUP

LAGER/KONTOR



Årtlig leje: kr. 625/400 pr. m²
Areal: 240, 353, 632 m²
Sagsnr: 2200-10270



Årtlig leje: kr. 400-600 pr. m²
Areal: 29 - 353 m²
Sagsnr: 2200-10272



Årtlig leje: kr. 600/400 pr. m²
Areal: 130 - 1.285 m²
Sagsnr: 2200-10275

www.cbre.dk

CBRE

København: 7022 9601 | Århus 7022 9602 | Kolding: 7022 9603

STATSAUT. EJENDOMSMÆGLERE, CB RICHARD ELLIS MDE, VALUARER OG CHARTERED SURVEYORS

De gode tip er 'paybacktime'

MENTOR. Det kan være direkte frastødende at se sig selv i rollen som den hyggelige pensionist med oceaner af tid efter et travlt professionelt arbejdsliv. I stedet vælger flere erhvervsfolk at blive mentor for et ungt karrieremenneske.

Max karriere

■ Af Charlotte Pries Jensen

De er mellem 60 og 65 år – eller måske ældre. De har haft et travlt arbejdsliv med fart på karrieren. Nogle er måske blevet fyret under den nuværende krise, andre har nået pensionsalderen. Og flere er blot ved at trappe ned som senior i toplederjobbet.

Fælles for dem er, at de stadig synes, de har rigtig meget at byde på. En rundringning, Berlingske Business har foretaget, viser en stigende tendens til at flere ældre erhvervsledere sætter tid af i kalenderen til at være mentor for en ung karrieremand eller kvinde. Bolette Christensen, der er direktør i DI, oplever endda, at unge karrierefolk selv kontakter erhvervsfolk for at få dem som mentor.

»Det er blevet langt mere almindeligt. Fordelen er, at de yngre folk kan lære af de æl-

dre, men også at de ældre får en masse igen,« siger hun.

Det er dog ifølge hende vigtigt at skelne mellem at være coach og mentor.

»En coach giver ikke så mange råd, men lytter og stiller spørgsmål til refleksion, mens en mentor giver gode råd og introducerer sin mentee til sit netværk og stiller sin viden til rådighed. Desuden er det at være mentor et gratis tilbud, hvor der ikke er penge imellem dem,« siger Bolette Christensen og tilføjer:

Glæde begge veje

»Det, man får igen, er viden. Unge kan lære de ældre nye metoder at se på ledelse og åbne for nye brancher, så det er en stor glæde begge veje.«

Det er blandt andet følelsen af at blive værdsat, der får flere til at blive mentor. Ifølge direktør og konsulent i KMP+, der etablerer mentorordninger, Kirsten M. Poulsen, oplever de ældre, at de gennem

mentorrollen kan dele ud af de mange års erfaring og viden, som får værdi for et andet menneske.

»Folk vil realisere sig selv i dag – og det gør de blandt andet ved hjælp af diverse netværk, hvor de deler viden. En af dem er gennem et mentor-netværk,« forklarer hun.

Fordelen er ifølge hende, at en-til-en-mødet mellem mentor og mentee bliver langt mere personligt end i større netværk.

»Den gode mentor er ægte nysgerrig, stiller frække – og dumme – spørgsmål og fortæller gerne egne historier, også om det, der gik galt,« lyder hendes beskrivelse af den gode mentor.

Et mentorprogram handler nemlig ikke kun om, at den unge og mindre erfarne medarbejder skal lære af den ældre og erfarne mentor. Det handler heller ikke kun om at komme til tops i en fart eller om, at den erfarne mentor skal bære den uerfarne opad karrierestigen. Tværtimod.

»Det handler om at lytte og stille gode spørgsmål. Husk på, at den unge har respekt for det, den ældre har opnået. Skab derfor en god stemning ved også at fortælle om din



egen usikkerhed. En mentor skal ikke nøjes med bare at give gode råd, men være professionel ven og lytter,« anbefaler Kirsten M. Poulsen.

Ledernes Hovedorganisation oplever samme interesse gennem deres organiserede

mentornetværk, hvor der er omkring 70 mentorpar. Ifølge ledelsesrådgiver Helle Bruun Madsen, der er ekspert in-

Den yngre erhvervsmand Christian Engelsen og den gamle, garvede topchef Flemming Lindeløv har begge haft glæde af samarbejdet.

Foto: Andreas Hagemann Bro

den for mentorordninger i Ledernes Hovedorganisation, er ordningerne blevet langt mere populære, fordi der er fokus på det enkelte menneske. En undersøgelse af nyere dato derfra viser nemlig, at hver femte leder har haft en mentor.

DI overvejer netop nu mulighederne for at starte et organiseret mentornetværk inden for mangfoldighed, hvor blandt andet yngre/ældre karrierefolk kan mødes.

red@erhvervsbladet.dk

Jeg øser af mine erfaringer

»TREDIE PERIODE«. Flemming Lindeløv, tidligere topchef for Royal Scandinavia, er mentor for 32-årige Christian Engelsen.

Max karriere

■ Af Charlotte Pries Jensen

Mødet mellem de gamle træer i Kunstindustrimuseets have i Bredgade i København er arrangeret af Christian Engelsen. En 32-årig og meget høflig ung karrieremand i habit, skjorte og med slips.

Christian Engelsen greb for snart fire år siden telefonen og ringede til tidligere topchef for Royal Scandinavia, Flemming Lindeløv.

»Jeg havde længe gået og puslet med ideen om at stifte et netværk for topchefer, men havde brug for input til, hvordan jeg skulle komme videre – og det var her, ideen om at gribe fat i Flemming Lindeløv blev til,« siger Christian Engelsen.

Brug for inspiration

Han ville starte et direktør-netværk, og han havde brug for at få inspiration fra en aktiv erhvervsmand.

»Jeg kunne se, at Flemming var aktiv. Han udtalte sig ofte i aviserne og fremstod som en synlig person – og jeg tænkte: Hvorfor giver jeg ham ikke et ring?« forklarer Christian Engelsen.

De to mænd minder et øjeblik om mødet med den lyttende fader og hans søn. Christian Engelsen tier hurtigt, når Flemming Lindeløv tager ordet, hvilket han gør ofte.

»Jeg tænkte først: »I guder«, da Christian fortalte om sin ide med at starte et netværk, men det var netop viljen i stemmen, der fik mig til at aftale et møde, hvor vi drak kaffe sammen,« siger Flemming Lindeløv og fortsætter:

»Jeg synes selv, at jeg har en masse erfaring, jeg kan øse af – også af fejl, og derfor planlagde jeg min »3. periode«, som jeg kalder tiden efter jeg er stoppet som direktør i Ro-

yal Scandinavia, som en tid hvor jeg gerne vil give min viden videre.«

I dag er Flemming mentor for seks unge karrierefolk, blandt andet en tidligere musiker fra Radioens Symfoniorkester, der nu er direktør for Copenhagen Artist, og to MBA-studerende. Han er også mentor i virksomheden Rikki-Tikki, der sælger alt fra julenisser til hverdagskunst. Her er han også formand for selskabet.

Mindre respekt

»Meget er anderledes i dag, end da jeg var ung. I dag holder de unge sig ikke tilbage for at tale med chefen. Sådan gjorde man ikke i mine unge dage. Respekten er mindre, og det gør alt meget nemmere. Ikke mindst at undgå at begå de samme fejl.«

Ideen er i dag blevet Christian Engelsen fuldtidsjob: Et job, hvor han i dag er formand for direktørnetværket Institut for Selskabsledelse, der har 850 medlemmer, og hvor administrerende direktører og underdirektører kan få et professionelt netværk til at vende problemer med om alt fra at reducere omkostninger til at fyre medarbejdere.

Spørgsmål og problemstillinger blev vendt i de ugentlige samtaler. Fordelen er, fortæller Christian Engelsen, at han på den måde blev stillet til ansvar for det, han sagde.

»Så var jeg jo nødt til at vise Flemming, at jeg også gjorde det, vi havde aftalt,« siger han.

Flemming Lindeløv indskyder:

»Det er glæden ved at se, at unge i dag kan så meget – og at de får selvtilid ved at lytte til en. Derfor bruger jeg også gerne cirka en dag om ugen i snit på at være mentor.«

red@erhvervsbladet.dk