

Direktørnetværk lukker dørene trods massiv interesse

14. december 2009 kl. 11:00 / Indland

Danske direktører flokkes til topleder-netværket Institut for Selskabsledelse. Medlemstallet er vokset med mere end 50 procent i løbet af det seneste år, og når det inden for kort tid rammer 999, lukkes dørene. Den næste fase for det fire år gamle netværk vil handle om at udvikle den næste magtfaktor i dansk erhvervsliv med nye, målrettede tiltag, som fx det nylancerede bestyrelsesforum.

Situationen var ny for mange danske direktører, da den historiske krise for alvor bed sig fast sidste år. Få havde personlig erfaring med at lede i nedgangstider, og da langsigtet planlægning blev skrottet, opstod et akut behov for krise-sparring og netværkskontakt. Det mærkede topleder-netværket Institut for Selskabsledelse, der i perioden har mere end fordoblet antallet af medlemmer, så der nu er flere end 900.



Christian Engelsen, formand for Institut for Selskabsledelse.

"Det personlige netværk er blevet vigtigere, fordi agendaerne skifter så hurtigt. Først blev vi ramt af lynet, så kom omkostningsreduktioner og afskedigelser, og nu hvor mange har skåret ind til benet handler det om at koldstarte virksomhederne til ny vækst. Udfordringen er imidlertid, at netværk ikke opstår ad sig selv, og vores succes ligger i at udbyde det i målrettede og professionelle rammer, hvor direktørerne kan sparre om deres aktuelle udfordringer," siger Christian Engelsen, formand for Institut for Selskabsledelse.

Selvom han anslår, at godt 10.000 direktører er i netværkets målgruppe, handler det nu om at være mere for færre. Derfor lukker netværket for yderligere tilgang, når medlemstallet om kort tid runder 999.

"Når networking bliver vigtigere, får valget af netværk også større betydning. Vi ved, at direktører ønsker at diskutere fortrolige emner med ligesindede, og når der er mange netværk at vælge mellem, gælder det om at skille sig ud. I vores fireårige levetid er vi gået fra at være ukendte til anerkendte, og derfor kan vi nu tillade os at afrunde vækstfasen og i stedet rette fokus mod at øge værdien," siger Christian Engelsen.

Tillid er udgangspunkt

Visionen for Institut for Selskabsledelse, der så dagens lys i 2005, er at være forum for de 10 procent dygtigste i målgruppen. Derfor er det nu direktørernes faglige udvikling og dermed karriereforløb, der skal understøttes. Første skud på den stamme er et nylanceret bestyrelsesforum, der er anført af bestyrelsesveteranen Lars Nørby Johansen. Initiativet skal dels klæde direktørerne på til bestyrelses-arbejde, dels formidle kontakt mellem ledige bestyrelsesposter og de rette kandidater i netværket.

"Det er en tillids erklæring at tilbyde en bestyrelsespost, og vi kan skille os ud, fordi den tillid allerede er opbygget i netværket. Samtidig kan virksomhedsejere og bestyrelseskandidater se hinanden i øjnene på vores møder og på en uformel måde danne sig et personligt indtryk," siger Christian Engelsen og peger på, at målet med tiltagene er at udvikle medlemmerne til at blive den næste magtfaktor i dansk erhvervsliv.

De nye initiativer skal bidrage til at bevæge medlemsskaren mod de bedste og dygtigste i målgruppen. Da en vis udskiftning i netværket på grund af udstationeringer mv. forventes, oprettes der endvidere ventelister til netværksgrupperne, hvor det er hensigten kontinuerligt at øge kravene til nye ansigter.

Medlemsprofilen hos Institut for Selskabsledelse er adm. direktør, ansvar for 150-200 ansatte, 48 år og bosat i Storkøbenhavn. Den procentvise fordeling mellem hhv. privat og offentlig ansættelse er 86/14.