

Hovedkontor
Pilestræde 34,
1147 København K
Telefon: 33753801

Chefredaktion
Lisbeth Knudsen, ansvh.
Morten Asmussen
Mail: red@erhvervsbladet.dk

Administration
Adm. direktør:
John Kristensen
Mail: admin@erhvervsbladet.dk

Annoncer
Annoncechef: Julie Brix
Mail: salg@erhvervsbladet.dk
Hovedkontor:
Telefon: 33753801 - Fax: 33757447
Lokalkontorer:
Midtjylland tlf.: 24418054
Nordjylland tlf.: 31187505
Fyn tlf.: 55723400
Sjælland tlf.: 55723400
Syd-/Sønderjylland: 75132831

Abonnement
Kontakt os på bladsalg@erhvervsbladet.dk eller ring på 33753839 på hverdage kl. 10.00-15.00.

Årsabonnement kr. 998,-
Tryk Berlingske Avistryk A/S
Produktion BL-PrePress. Mail: evb_bl@b-l.dk
Navne Mail: navne@erhvervsbladet.dk

Egnsredaktioner
Sjælland/Lolland-Falster: 25456821. Nils-Ole Hegglund. nohe@erhvervsbladet.dk
Midt-/Nordjylland: 25456819. Martin Poul Pedersen. mpp@erhvervsbladet.dk
Sydjylland/Fyn: 25456822. Kim Dahl Nielsen. kini@erhvervsbladet.dk

ErhvervsBladet.dk



BLOG MED MORTEN ASMUSSEN

Fagbevægelse bør lytte til medlemmer

■ Alt tyder på, at vi kommer til at være vidne til nogle forholdsvis fredelige overenskomstforhandlinger i år. Den samfundsmæssige tilstand og situationen på arbejdsmarkedet lægger ikke op til de store slagsmål mellem arbejdsgivere og arbejdstagere om de generelle vilkår for lønmodtagerne herhjemme, og den erkendelse er de fleste danskere nået til.

Der har været et par enkelte forkølede forsøg på at rasle med sabeln, og senest har vi set HK forsøge at ruske op i lønmodtagernes kampgejst ved at hverve nye medlemmer på frygten for konflikt. HK lokker med løn under en eventuel konflikt, hvis man melder sig ind nu. Men intet tyder på, at der kommer konflikter. I hvert fald er danskerne ikke klar til det. Danskerne melder tværtimod ud, at de har stor forståelse for, at der lige nu ikke er plads til store lønstigninger. Det handler i stedet om at bevare arbejdspladser, og her er høje krav om lønstigninger ikke vejen frem.

Et flertal af danskerne forventer endda, at deres realloøn falder i år, hvis man skal tro en ny undersøgelse fra Greens Analyseinstitut. Og med den slags udmeldinger bliver det svært for fagbevægelsen at kæmpe for ret meget mere end det.

Og det er ikke, fordi fagbevægelsen ikke gerne vil markere sig. Igenem en årrække har der været medlemsflugt fra landets fagforeninger. Færre og færre danskere ser det fornuftige i at betale fagforeningskontingentet, og i det lys har fagforeningerne en god grund til at kridte banen op. Men der er altså ikke opbakning til det fra medlemmerne.

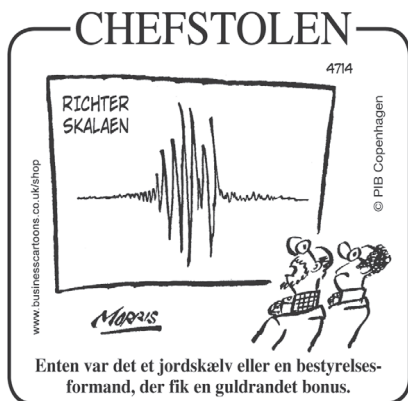
Og selv om den reelt ikke har noget med sagen at gøre, så vil skattereformen formentlig få en indflydelse på overenskomstforhandlingerne. Det er dog primært lønmodtagere, som betaler topskat, der får glæde af reformen, men vi ved, at det også gælder et stort antal LO-medlemmer. Disse medlemmer vil altså opleve en indtægtsstigning, når årets første løncheck lander på kontoen. Alt i alt er der således ikke meget, der peger i retningen af lønkramp og trusler om konflikt i den danske befolkning.

KLAR TALE!

»Den (at danskerne har købt, hvad de kan bruge af fladskærme og køkkener, red.) tror jeg ikke en meter på. Ikke et sekund. Det samme kunne du have sagt i 1943 eller i 1955, så havde det bare været nogle andre ting.«

Danske Banks cheføkonom Steen Bocian til RB-Børsen om danskernes privatforbrug

DAGENS STREG



Finanskrisen kalder på hård ledelse

De skiftende tider under finanskrisen kræver, at ledere for alvor tager virksomhedens ressourcer op til revision og får styr på bundlinje og løse ender.

Af Christian Engelsen, formand for Institut for Selskabsledelse.

MINIKRONIK

Udviklingen inden for ledelse har i længere tid båret i en retning, hvor medarbejdere i stigende grad har fået mulighed for at få større indflydelse og indsigt i virksomhedens overordnede forretningsprocesser – igennem åbenhed og gennemsigtighed har virksomhedsledere med succes skabt engagement og fællesskabsfølelse på de danske arbejdspladser.

Fremtidsorienteret, visionær og tillidsbaseret ledelse har været omdrejningspunktet for virksomhedens drift – og næsten lige så essentiell som kunsten at styre de røde tal væk fra bundlinjen.

TIDLIGERE HAR ISÆR frihed været et gennemgribende og særligt vægtet værktøj til at få glade og tilfredse med-



arbejdere, som i dag er det bærende element i enhver virksomhed, og netop frihed tilfører engagement og kreativitet til medarbejderens dagligdag og virksomhedens produktion.

Friheden udtrykker sig i praksis i en øget fleksibilitet og tillid til medarbejdernes specialisering inden for deres kompetenceområder og bundet i en fælles forståelse af, at øget tillid og frihed går hånd i hånd med et større personligt ansvar for eksekvering.

DEN STORE GRAD af personlig frihed udmønter sig i en højere grad af integritet blandt medarbejderne i virksomheden. Når forretningen er sund, kan strukturen resultere i forøget effektivitet, men i sværere tider bliver ulemperne også tydelige, fordi det bliver sværere for lederen selv at være inde over de enkelte medarbejders ansvarsområder i virksomheden.

Det kræver hårdere styring og kontrol at vinde det store overblik over alle virksomhedens processer – og dermed den samlede drift.

FINANSKRISEN HAR UNDERLAGT mange ledere at tænke i opstramninger og tilpasninger, og hver en ressource har måttet vendes for at vurdere, om den udnyttes optimalt.

Først derefter kan lederen vurdere, hvilke tilpasninger og ændringer, der skal til, for at få virksomheden styret igennem krisen på den mest hensigtsmæssige måde. Og det er derfor, ledere nu skal til at holde tøjerne tættere til kroppen.

STYRING OG KONTROL er blevet nøgleord i ledelsesprocessen, og tendensen vil dominere den nærmeste fremtid, omend den måske ikke virker tidstyppisk.

Den bør i stedet ses som et redskab til at modsvare samfundets store behov for, at der kommer gang i produktionen igen.

Virksomheder agerer nemlig stadig forsigtigt, selv om krisen så småt er ved at stiline af, fordi der stadig ikke er nogen, der tør forudsige, hvad den nærmeste fremtid bringer. Og så længe usikkerheden hersker, er det tvivlsomt, hvorvidt en leder vil slippe sit stramme greb om sin virksomhed.

debat@erhvervsbladet.dk

Debatredaktør: Michael Jannerup

Indlæg modtages kun elektronisk. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte.

Masser af spændende job i itek-erhvervet

Af direktør Tom Togsverd, DI ITEK

Man kunne få det modsatte indtryk af, hvad der står i overskriften på dette indlæg, da man læste den malende overskrift på ErhvervsBladet.dk's forsides mandag 11. januar: »Jobbene fosser ud af it-branchen.«

Og det er da rigtigt, at beskæftigelsen i itek-erhvervet er faldet med de samme fem procent, som andre private erhverv i gennemsnit er faldet med fra 2008 til 2009.

Udviklingen er altså hverken værre eller bedre end andre steder. Faktisk udviser itek-virksomhederne rettidig omhu: Ved hurtigt at tilpasse forretningen til den ændrede efterspørgsel, kommer vi

hurtigere gennem krisen og vil derfor stå bedre rustet, når væksten – som vi allerede nu ser tegn på – kommer tilbage.

Men man skulle nødtig forledes til at tvivle på, om der er jobmuligheder, hvis man vælger en karriere inden for itek-erhvervet.

Sammensætningen af vore medarbejdere har nemlig ændret sig markant i løbet af de seneste ti år. Af samme grund har virksomhederne i hele tiårs-perioden lidt under mangel på højtuddannet arbejdskraft, det være sig ingeniører, dataloger og cand. merc. dat'er med det resultat, at rigtig mange job er blevet udfyldt til Ukraine, Indien og Kina.

Selvfolgelig ville global arbejdsdeling og jagten på lavere omkostninger under alle omstændigheder have betydet en

udflytning af arbejdspladser. Men driveren har i 00'erne været manglen på kvalificerede folk. Og når vi tager pulsen på vore medlemmer, melder halvdelen fortsat om mangel på højt kvalificerede medarbejdere.

Mit budskab til de unge, der efter at have læst ErhvervsBladet.dk i mandags måtte være bekymrede, er derfor: Vi har brug for dig! – og for alle de langvarigt uddannede, vi kan få fat i.

Hvis du er interesseret i et spændende job, hvor du kan komme ud i verden og i øvrigt have mulighed for at beskæftige dig med en bred vifte af opgaver fra løsning af klimaproblemer til udvikling af velfærdsløsninger, har vi masser af spændende job at byde på – nu og i al fremtid!

Glæd dig til det nye

ErhvervsBladet

den 18. marts

Hver torsdag
48 sider
ugemagasin

som er spækket med overblik, viden og værktøjer

ErhvervsBladet.dk



LÆS ERHVERVSBLADET.DK PÅ MOBILEN

Bliv opdateret og få de seneste erhvervsnyheder direkte på din mobil.

Indtast **m.erhvervsbladet.dk** i mobiltelefonens browser, eller SMS teksten **ERHVERV** til 1929, herefter modtager du et direkte link til din mobiltelefon.

(Koster almindelig sms takst).

ErhvervsBladet.dk

