

BUSINESS

Topchefer vil have bestyrelsesposter

Knap ni ud af ti medlemmer af Institut for Selskabsledelse længes efter bestyrelsesposter eller vil gerne have flere. Iveren er langt større end antallet af poster til rådighed.

Af Anders Rostgaard og Jens Ruskov Christensen, research

Danske virksomheder behøver ikke frygte for, at de kommer til at stå ganske alene og hjælpeløse. Et hav af personer med især direktørtitler står parat til at træde ind på bestyrelsesgangen og bidrage med deres viden og erfaring.

En ny undersøgelse foretaget af Berlingske Nyhedsmagasin i samarbejde med Institut for Selskabsledelse viser, at 86 procent af netværkets knap 1.000 medlemmer gerne vil have flere bestyrelsesposter.

59 procent af dem har indtil videre ingen poster. Af dem, der har en bestyrelsespost, bestrider de fleste blot

en enkelt. Få har flere end tre.

Stor søgning

Formand for Institut for Selskabsledelse Christian Engelsen vurderer, at lysten er vokset kraftigt de senere år. Søgningen er nu så stor, at mange af kandidaterne må væbne sig med tålmodighed:

»Udfordringen er, at søgningen er eksploderet de sidste tre år, mens udskiftningen i bestyrelserne foregår i et helt andet tempo,« siger han.

Christian Engelsen er i moderat omfang enig i oplevelsen af, at der mange steder godt kan være et behov for nye friske kræfter.

Omvendt vurderer han, at mange bestyrelser lige nu

drager god nytte af kontinuitet og stabilitet: »Især den finansielle sektor har et ekstremt behov for at navigere igennem krisen med kontinuitet. Midt i den udfordring kan man ikke bare smide de gamle travheste på porten,« siger han og påpeger, at mange virksomheder allerede har fornyet ved at skifte direktøren ud.

»Vi er tilbage ved hønen og ægget. Der er behov for nye kræfter, men udskiftningen skulle nok være sket, før der opstod problemer,« siger han.

Men ikke alle døre er lukkede i en rum tid fremover, vurderer han.

Potentialet

Rigtig mange ejerledere i mindre virksomheder er ble-



BESTYRELSES-HYPEN

Læs hvorfor flere vil sidde med ved bordet i dagens udgave af Berlingske Nyhedsmagasin.

vet vækket af finanskrisens alvor. De har fået øjnene op for, at en professionel bestyrelse nok er bedre end den klassiske tantebestyrelse bestående af forældre, svigerforældre og en advokat; når strategien fastlægges på rådslagningsmøderne.

»Der ser jeg et stort poten-

tiale. Tidligere har det i høj grad været sådan, at de ikke ville have eksterne medlemmer; andre udefra skulle ikke bestemme noget. Traditionelt har bestyrelsen været oplevet som et irriterende kontrolorgan, der bare generer én. Nu ser de værdien,« siger Christian Engelsen og opfordrer alle



DERFOR ER BESTYRELSETRAKTIVE

på jagt efter bestyrelsesposter at søge den vej.

»Det er nok de færreste, der får deres første post hos A.P. Møller - Mærsk. Det handler om at få en portefølje af poster og en erfaring, der kan opkvalificere én,« siger han.

anrb@berlingske.dk