

Flere vil sidde med ved bordet

BESTYRELSER. Knap ni ud af ti medlemmer af Institut for Selskabsledelse længes efter bestyrelsesposter eller vil gerne have flere. Iveren er langt større end antallet af poster til rådighed.

■ **Af Anders Rostgaard**
Research: Jens Ruskov Christensen

Danske virksomheder behøver ikke frygte for, at de kommer til at stå ganske alene og hjælpeløse. Et hav af personer med især direktørtitler står parat til at træde ind på bestyrelsesgangen og bidrage med deres viden og erfaring.

En ny undersøgelse foretaget af Berlingske Nyhedsmagasinet i samarbejde med Institut for Selskabsledelse viser, at 86 procent af netværkets knap 1.000 medlemmer gerne vil have flere bestyrelses-



poster. 59 procent af dem har indtil videre ingen poster.

Af dem, der har en bestyrelsespost, bestrider de fleste blot en enkelt. Få har flere end tre.

Kontinuitet

Formand for Institut for Selskabsledelse Christian Engelsen vurderer, at lysten er vokset kraftigt de senere år. Søgningen er nu så stor, at mange af kandidaterne må væbne sig med tålmodighed:

»Udfordringen er, at søgningen er eksploderet de sidste tre år, mens udskiftningen i bestyrelserne foregår i et helt andet tempo,« siger han.

Han er i moderat omfang enig i de fire kandidaters oplevelse af, at der mange steder godt kan være et behov for nye friske kræfter. Omvendt vurderer han, at mange bestyrelser lige nu drager god nytte af kontinuitet og stabilitet:

»Især den finansielle sektor har et ekstremt behov for at navigere igennem krisen med kontinuitet. Midt i den udfordring kan man ikke bare smide de gamle travheste på porten,« siger han og påpeger, at mange virksomheder allerede har fornyet sig ved at skifte direktøren.

red@erhvervsbladet.dk

BESTYRELSESHYPE

■ **86 procent** af dem, der allerede har bestyrelsesposter, vil gerne have flere.

■ **72 procent** af dem, der ikke har bestyrelsesposter i forvejen, vil gerne have en eller flere bestyrelsesposter i fremtiden.

■ Årsager til ønsket:

1. De mener, at de kan bidrage med viden og erfaringer
2. Det kan hjælpe dem med personlig og faglig udvikling og give dem nye udfordringer.

.....
*Kilde: Analyse Danmark,
Institut for Selskabsledelse*