

Tal og tendenser | Aktuelt

Print Send som link

## Tal og tendenser

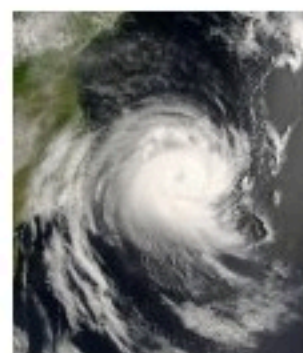
### Aktuelt

- 10 fælder til jobsamtalen
- 30 sekunder til at gøre et godt indtryk
- Advarsel: Toplederjobbet er sundhedsfarligt
- Anders Dam: Sådan imponerer du mig
- Ansøgere bliver tjekket på Facebook
- Bliv en inspirerende chef
- Chefens rådgiver giver karrieretips
- Chefer lader sig forblænde af talenter
- Den nye generation vil have i pose og sæk
- Det kigger chefen efter på CV'et
- Det skal du spørge om til jobsamtalen
- Drop den lige vej op ad karrierestigen
- Erfaring fra foreningsliv er vigtig
- Facebook i arbejdstiden er ok
- Find lederjobbet på Facebook
- Fra VM i håndbold til karrierekonferencer
- Frivilligt arbejde gavner karrieren
- Gå i byen og scor dit nye job
- Generation Y vil forandre lederskabet
- Har du lederevner?

## Ny cheftype trives i turbulens

15.04.2010

**Fremtidens topchef skal først og fremmest være klar til at lede i konstante forandringer, mener formand for topledernetværk.**



Intet er så skidt, at det ikke er godt for noget, lyder et ordsprog. Det gælder også i forhold til krisen, der ifølge Christians Engelsen, formand for topledernetværket Institut for Selskabsledelse, har udviklet og styrket de topchefer, der har styret deres virksomheder gennem de turbulente tider.

- Vi vil komme til at se en helt ny type topledere, der formår at indarbejde og udøve ekstreme scenarier i den overordnede strategi og risikostyring - og samtidig have den operationelle forståelse, skriver Christian Engelsen i sin blog på [borsen.dk](http://borsen.dk).

Krisen har lært topcheferne at omstille sig selv og virksomheden i rekordtempo, at vurdere risici, spotte og imødegå akutte problemer og udfordringer samt prioritere virksomhedens ressourcer. Dermed har topcheferne fået ledelsesmæssige færdigheder, som udruster dem til at møde fremtidens strabadser. At kunne håndtere omskiftelighed er nemlig nødvendig for at skabe en konkurrencedygtig og visionær virksomhed, der holder på den anden side af krisen, vurderer netværksformanden.

- Fremtidens topledere vil blive mødt med krav om netop disse kompetencer, da erfaringer med turbulens og forandring har afgørende betydning for at kunne lede en virksomhed succesfuldt igennem den globale økonomi, pointerer Christian Engelsen.

Han påpeger, at toplederrollen i det hele taget bliver langt mere udfordrende i fremtiden. Hvis man vil være foran de andre virksomheder, når recessionen stopper, gælder det nemlig i endnu højere grad om at være innovativ og hurtig på aftrækkeren uden at afvige fra virksomhedens overordnede strategi.

## Læs mere

- Amerikansk marketingekspert: Paranoia er et plus
- Nye ledere står for egen udvikling
- Hvad kræver dit ønskejob? Tjek det her



### Er du ny leder?

Lederne er klar til at hjælpe dig, hvis du har brug for sparring eller vejledning i dit nye job.

► [Læs mere](#)