



SLUTSPILLET Budkrigen om FIH har udspillet sig bag lukkede døre på Hotel Hilton ved Københavns Lufthavn. Foto: Polfoto

Pokerspil om en bank

■ Til det sidste kæmper to hold af rivaler om den danske erhvervsbank FIH.

**BO JØRGENSEN
LONE ANDERSEN**
bo.joergensen@jp.dk
lone.andersen@jp.dk

Det minder faktisk lidt om de krydsforhør, man ind imellem ser i fjernsynet, men her er mordmistænkte skiftet ud med sultne virksomhedskøbere:

Man har to seriøse bydere på en af landets største banker, og man sætter dem i hvert sit hotelværelse. Så forsøger man med alle midler at få de to bydere til at gå så højt op i pris som muligt og komme med de bedste betingelser, mens sælgers folk går frem og tilbage mellem de to rum og forsøger at presse prisen op.

På et eller andet tidspunkt kan sælgerne smide den ene

part på porten og lade den anden vide, at denne køber lagde det bedste bud.

Milliardcheck

Scenerne har udspillet sig med intensitet i de sidste dage af den forgangne uge på Hotel Hilton ved Københavns Lufthavn. Et utal af nobelt klædte finansfolk og advokater er gået ind og ud af dørene, og i morgen eller mandag vil vinderen – det ser med stor sandsynlighed ud til at blive en konstellation af ATP, PFA, svenske Folksam og den private investor Christian Dyvig – skrive under på den kontrakt, der igen gør erhvervsbanken FIH til næsten kun dansk ejet, og som samtidig giver konkursboet efter den islandske Kaupthing Bank og den islandske centralbank en milliardcheck.

FIH blev købt i 2004 som et led i det hæsblesende opkøbstogt, som islandske forretningsfolk kastede sig ud i

begyndelsen af dette årtusinde, og som er endt i et morads af gæld og skyld og bedragerianklager i Island.

FIH er en specialiseret erhvervsbank med en balance på omkring 125 mia. kr. og som sådan den sjette største danske bank.

I en verden, hvor der fortsat er dyb usikkerhed om økonomien, og hvor masser af virksomheder fortsat må opgive ævred og gå konkurs, er FIH utvivlsomt blevet udsat for et uhyre grundigt eftersyn, hvor repræsentanter for de potentielle købere har fået lov i lukkede datarum at kigge dybt i bankens kundeportefølje for at danne sig et overblik over indtjeningsmulighederne, men i endnu større grad risikoen ved at købe FIH.

Dyb hemmelighed

Granskningen og forhandlingerne har stået på i flere uger, og en stor del af det er foregået i dybeste hemmelighed.

De yderst følsomme og fortrolige kundeoplysninger bliver kun lagt frem til de købere, der har bevist, at de er absolut seriøse. Og så længe som muligt holder man hemmeligt, hvem de interesserede er. De bliver bogstaveligt talt kørt ind via mørke parkeringskældre og fragtet op til kontorer i elevatorer, der kan programmeres til ikke at standse undervejs.

Afgørelsen

Når feltet er indsnævret til typisk kun to bejlere, går de sidste, intense forhandlinger i gang.

I FIH-tilfældet fandt det sted på et Hilton-hotel, og i morgen eller mandag ender hele maskespillet formentlig med et digert værk af en kontrakt med 30-40 bilag, forfattet af jurister og finansrådgivere, så ingen har noget at være i tvivl om. Og hvis de kommer i tvivl, kan de mødes i retten. ■

Aktive bestyrelser kan føre til dårlige beslutninger

■ Alt for aktive bestyrelser kan føre til dårlige resultater, lyder det advarende fra professor Steen Thomsen, Copenhagen Business School, CBS.

■ Han oplever en uheldig tendens til, at bestyrelser mener, at de skal blande sig mere.

JETTE MEIER CARLSEN
jette.carlsen@jp.dk

Mange bestyrelsesmedlemmer er så ivrige efter at udføre deres arbejde godt, at de blander sig alt for meget i virksomheden. Og det er uheldigt, fordi det risikerer at give dårlige resultater, da bestyrelsen ikke har den fornødne information, advarer professor Steen Thomsen, Copenhagen Business School.

»Det er utroligt vigtigt, at bestyrelsen ikke blander sig for meget, men koncentrerer sig om at støtte den gode direktør og sørger for kontinuiteten og herunder, at der er en plan b, hvis direktøren får en tagsten i hovedet eller ikke længere kan håndtere opgaven. Lad os være ærlige; nogle gange er det bedste, en bestyrelse kan gøre, at holde mund,« siger Steen Thomsen.

»Don't fix it«

Han kalder det udtryk for dårligt bestyrelsesarbejde, når en bestyrelse søsætter nye forretningsområder, fortaber sig i detaljer og diskuterer hid og did.

Afskedigelser bør f.eks. kun ramme bestyrelsens bord som en orienterings-sag, påpeger han og mener, at bestyrelser i vel-fungerende virksomheder skal følge princippet "If it

aint broken, dont fix it".

Interessen for bestyrelsesarbejde er vokset voldsomt de seneste år, hvilket ifølge professoren hænger sammen med blandt andet et ændret karrieremønster.

Prestige og udfordringer

Tidligere var bestyrelsesjobbet typisk kronen på et livslangt karriereforløb, men i dag er arbejdspresset på topniveau så voldsomt, at flere ønsker at trække sig i en tidlig alder og i stedet arbejde som professionelt bestyrelsesmedlem. Det giver prestige, forretningsmæssige udfordringer og samtidig tid til at passe sine private investeringer og tage på golfrejser.

Samtidig bliver magten gradvist flyttet fra direktionen til bestyrelsen, hvilket fører til mere omfattende opgaver på bestyrelsens bord og dermed større risiko for, at man kommer til at udføre dem dårligt, påpeger Thomsen og nævner EBH-bank og Roskilde Bank som eksempel på bestyrelser, der vidste for lidt og ville for meget.

At bestyrelsesarbejde har direktørernes bevågenhed bekræfter Christian Engelsen, som er direktør for Institut for Selskabsledelse, der er et eksklusivt netværk for erhvervsledere.

Ifølge en undersøgelse er 86 pct. af alle på direktionsniveau interesseret i at gøre mere ud af bestyrelsesarbejde, og de ønsker at spille en aktiv rolle, vurderer han.

»Ejerne og direktorerne vil have mere ud af bestyrelsen, som omvendt kræver at spille en større rolle. De vil ikke bare være et gummistempel, der skriver årsrapporten under.«

Læs magasinet
ErhvervKarriere søndag

Berlingeren hyrer ny chefredaktør

■ Berlingske Tidende har atter en fuldt bemandet chefredaktion.

■ Jens Grund er hentet i DR, hvor han har været chef for Orientering.

JACOB BREJNEBØL KNUDSEN
jakn@jp.dk



NY CHEFREDAKTØR Jens Grund bliver det tredje medlem af Berlingske Tidendes chefredaktion.

den hidtidige chefredaktør, Christian Jensen, for nylig forlod posten for at overtage

redaktørtøjlerne på dagbladet Information.

Fra meget troværdigt hold beskrives Berlingske Tidendes nye chefredaktør som kedelig.

»Umanerligt kedelig. Jeg udskiller et søvnhormon, som får alle omkring mig til at falde i søvn inden for 8-10 minutter,« skriver han således selv på sin Facebook-profil.

Den 49-årige Jens Grund har siden november 2006, som i øvrigt var lige omkring Lisbeth Knudsens bratte afgang i DR, været chef for Orientering og senest nyheds- og researchredaktionen.

Inden da var han i en lang årrække ansat på Morgenavisen Jyllands-Posten. bl.a. som reportagechef og uddan-

neschef. Han er uddannet journalist i 1991 og cand.-phil. i dansk, og han har også haft kortere ansættelser på Weekendavisen og Det Fri Aktuelt.

Jens Grund tiltræder sin nye stilling snarest muligt. Og han glæder sig til at komme i gang.

»Berlingske Tidende er i øjeblikket Danmarks stærkeste avis, der gang på gang sætter dagsordenen med historier, som andre mediehuse må misunde os. I en tid med nedskæringer globalt i medieverdenen har Berlingske Tidende modigt insisteret på den dybdeborende journalistik – anført af gravergruppen. Den kurs vil vi fastholde,« siger han. ■

Med vores tog er det næsten ligeså dejligt at køre til Sverige som at komme hjem igen.

København - Stockholm med internet, komfortstole og bistro.



www.sj.se