



Tommy Vincentz Larsen foretog en skarp vending i karrieren og sprang fra et topjob i en stor software-virksomhed til en række bestyrelsesposter. Foto: Mik Eskestad

I pitstop som professionelt bestyrelsesmedlem

Efter en lang lederkarriere står der nu professionelt bestyrelsesmedlem på Tommy Vincentz Larsens visitkort. Han nyder forskelligheden og de strategiske udfordringer, mens planen er at få suppleret med et nyt lederjob.

JETTE MEIER CARLSEN, jette.carlsen@jp.dk

Tommy Vincentz Larsens lyst til at prøve noget nyt var vokset med alderen og årene som øverste mand i en stor software-virksomhed. Han nærmede sig de 50 år og følte, at skulle han prøve noget andet, skulle det være snart.

Derfor tog han glad imod et gyldent håndtryk og gik i gang med at lave en skarp karrierevending, da virksomhedens globale ejere for et år siden *downsizede*. Han ville dyrke den strategiske dimension og samlede via sit netværk en portefølje på fire bestyrelsesposter, heraf en formandsstol i et OMX-noteret selskab, og kaster nu, hvor konkurrenceklausulen er ved at udløbe, tillige et blik rundt i manegen efter et nyt direktørjob. For sådan ser det perfekte miks ud for Tommy Larsen: En fast direktørstilling solidt krydret med bestyrelsesarbejde.

»Jeg ser det som en vigtig del af en virksomhedsleders udvikling, at man placerer sig i bestyrelser. Dels fordi det bliver en del af ens netværk, og dels fordi det kan udvikle en på mange måder.

Man kan få ny inspiration og møder nye mennesker, der kan bidrage med nye tanker og ideer, der kan udvikle ens egen virksomhed med nye tanker og ideer,« forklarer Tommy Larsen, der har valgt at være et særdeles aktivt bestyrelsesmedlem.

Indsigt er godt

Han gør sig umage med at sætte sig grundigt ind i de forskellige virksomheder. Tager møder med ledelsen uden for bestyrelseslokalet og har også deltaget i eksempelvis et *kick off*-møde i en af virksomhederne, hvilket han kalder udbytterigt, fordi det klædte ham bedre på som sparringspartner for direktøren.

»Indsigt er et godt udgangspunkt for en mere nuanceret og konstruktiv dialog om andet end, hvad direktøren måtte have lyst til at fortælle dig i bestyrelseslokalet. Som bestyrelsesmedlem kan man nøjes med at levere udelukkende, hvad der er lovkrav om, eller man kan gå mere aktivt ind i forretningen med dialog med direktøren. Jeg har valgt det sidste, fordi jeg gerne vil dele ud af mine erfaringer.«