

## Hver ottende topleder tænker globalt

En ny undersøgelse viser, at global planlægning fylder markant mere i topledernes vækststrategier end tidligere. Hver ottende topleder er på udkig efter forretningsmuligheder i udlandet. Især de fire store udviklingsøkonomier, Brasilien, Rusland, Indien og Kina, de såkaldte BRIK-lande, har interesse.

Forretningsnetværket Institut for Selskabsledelse foretager hver anden måned undersøgelser, som viser, hvilke områder topledere aktuelt lægger deres ledelsesfokus på. Ved den seneste undersøgelse blandt 215 topledere svarede hver ottende, at fokus ligger på muligheder i udlandet – en stigning på 12 pct.

»Topledere er begyndt at se ud over landets grænser, når de vil styrke væksten i virksomheden. Da finanskrisen stadig fyldte meget, var der ikke overskud til at se ud over egen næsetip, men det er der kommet nu. Topledere vil vide, hvordan de etablerer sig på andre markeder og optimerer deres forretning til internationale standarder,« siger Christian Engelsen, adm. direktør i Institut for Selskabsledelse.

Han påpeger, at verdens erhvervsfokus er på BRIK-landene, hvor der er stærk vækst. I Danmark lader væksten noget tilbage at ønske, men der synes ifølge Christian Engelsen at være en begyndende er-



**Brasilien er en af de vækstøkonomier, som danske virksomheder med fordel kan orientere sig mod. Her er det stranden Copacabana ved Rio de Janeiro.** Arkivfoto: Per Eriksson

kendelse blandt topledere af, at man kan lukrere på væksten på vækstmarkederne.

»Det er, hvad der ligger til grund for det øgede fokus på udlandet,« siger Christian Engelsen. ANMB

## Slip af med de fem største tidsrøvere

Hårdt arbejde fører ikke nødvendigvis taknemmelighed for indsatsen eller forfremmelser med sig. Erhvervsbladet bringer en liste fra Lederweb over de fem mest tidsrøvende opgaver, som chefer ikke takker sin medarbejder for at udføre.

**1. Venlig it-support til kollegerne.** Pas på med at bruge for lang tid på at løse kollegernes it-relaterede småproblemer – medmindre du er ansat til at gøre det.

**2. Medvirken til andres snyltesparring.** "Snyltesparrerne" er ofte personer, som er for dovne til at lave det nødvendige grundarbejde.

**3. Finpudsning.** Undgå at bruge for lang tid på den sidste finpudsning. Du bliver vurderet på resultaterne, og med mindre de sidste detaljer er helt og aldeles essentielle for resultatet, så lad dem være.

**4. Det konstante single-loop.** Single-loop læring er, når man retter en fejl uden at lære noget af den. Så risikerer man at begå den samme dumhed om og om igen.

**5. At tage munden for fuld.** "Du får ret og jeg får fred"-holdningen kan være gavnlige i mange sammenhænge. Men hvis den bliver til en permanent indstilling over for nærmeste chef eller medarbejder, går det galt.