

**IDÉKATALOG TIL FREMME
AF VÆKST I DANMARK**



Hvordan kickstarter vi væksten i Danmark?

I kølvandet på den finansielle krise er produktivitetsvæksten faldet. Den offentlige debat er centreret omkring, hvorledes vi får gang i produktiviteten igen, men en flad vækstkurve understreger, at vi ikke har fundet den rigtige løsning endnu.

Institut for Selskabsledelse har igennem vinteren 2010-2011 foretaget en undersøgelse blandt medlemmerne af netværket for at finde erhvervslivets bud på, hvordan vi skaber vækst i Danmark. Undersøgelsen har udmøntet sig i 215 forslag til, hvorledes vi fremmer væksten i henholdsvis den offentlige sektor, uddannelsessystemet og den private sektor.

Institut for Selskabsledelse har behandlet og kategoriseret forslagene og kan hermed fremlægge Regeringens Vækstråd i alt 25 vækstfremmende forslag inden for de tre områder.

Inden for såvel den offentlige som den private sektor var der bred enighed om, at efterlønnen bør revideres.

S. 3 - Den offentlige sektor

S. 5 - Uddannelsessystemet

S. 7 - Den private sektor



Den offentlige sektor

Medlemmer af Institut for Selskabsledelse er kommet med følgende 10 væksthæmmende forslag til den offentlige sektor:

Forslag 1: Den offentlige sektor skal effektiviseres

Der bør foretages målrettede ændringer til effektivisering af den offentlige sektor:

- **Investering i it** – En grundig optimering af it-driften, der øger automatiseringsgraden, effektiviserer afrapporteringen og mindsker behovet for kontrol
- **LEAN** – Omfattende implementering af LEAN med henblik på procesoptimering
- **Lederskab** – Mere fokus på lederuddannelse, mere og bedre ledelse på lavere funktionsniveauer i den offentlige
- **Strukturreform** – Gennemførelse af tvungen reform med ambitiøse mål for kommunerne

Forslag 2: Incitamentsstrukturer i den offentlige

Incitamentsstrukturer indføres som motivation for at arbejde mere og optimeret i den offentlige sektor:

- **Uddannelse** – Flere muligheder for uddannelse i den offentlige sektor. Uddannelse skal styrke kompetencer og desuden være rettet mod at øge fokus på proaktivitet, innovation og fremsynethed
- **Belønning efter indsats** – Implementering af belønningsordninger, bonusordninger eller anden anerkendelsesordning for belønning af større indsats

Forslag 3: Privatisering af offentlige opgaver

Stærk fokusering – og eventuel redefinering – af det kommunale udbud med henblik på at fokusere på kernekompetencer. Områder herudover privatiseres, hvor den private sektor på forhånd har udbud (vej og park, dagpleje mm.)

Forslag 4: Styrkelse af offentlig/privatsamarbejdet

- **Bedre rammeaftaler** – Bedre rammeaftaler med et mere afvejende forhold imellem pris og kvalitet skal sikre den private sektor bedre chancer og vilkår for at vinde udbud. SKI aftalesystemet skal revideres, hvis det overhovedet skal bibeholdes



Forslag 5: Synlighed og kommunikation

Øget gennemsigtighed i det offentlige systemer og flere informationer. En modernisering af det offentlige kommunikationsprofil, desuden:

- Kommunikationskampagner, der sætter fokus på Danmarks udfordringer
- En kommunikationskampagne med Vækstrådet som afsender, der sætter fokus på, hvad vi kan gøre for at skabe vækst

Forslag 6: Vækst

Det offentlige kan hjælpe den private sektor med at kickstarte væksten gennem etablering af væksthuse, der støtter iværksættere med kapital og rådgivning i etableringsfasen.

Forslag 7: Ældre

I takt med den øgede gennemsnitsalder ændres vilkår for ældre på arbejdsmarkedet:

- Hæv pensionsalderen
- Afskaf efterlønnen
- Lav bedre vilkår for ældre på deltid

Forslag 8: Innovation

Systematiseret fokus og uddannelse i innovation, der sikrer, at det offentlige er på forkant med systemer og teknologi, som holder det offentlige effektiv. Skabe direkte paralleller til det private erhvervsliv.

Forslag 9: Udlændinge

Foretagelse af en motiveret indsats for at få udlændinge i arbejde:

- Strammere regler for krav til danskundervisning med henblik på at effektivisere jobsøgningsprocesser
- Strategi for at fastholde kvalificeret arbejdskraft af anden etnisk herkomst

Forslag 10: Konsolidering

Omfattende vurdering af mulighederne for at konsolidere den offentlige sektor – sammenlægning af afdelinger, hierarkiske lag – afskaffelse af regionerne.



Uddannelsessystemet

Medlemmer af Institut for Selskabsledelse er kommet med følgende 5 vækstfremmende forslag:

Forslag 1: Rammer

Forældede og nedslidte rammer for elever mindsker lysten til læring. Der bør derfor fokuseres på at forbedre rammerne:

- **Bygninger** – Restaurering af nedslidte bygninger og faciliteter
- **Remedier** – Nye og forbedrede remedier til læring
- **Teknologi** – Højere grad af implementering af it i undervisningen

Forslag 2: Bedre forudsætninger for læring

Der bør foretages en grundig optimering af kvaliteten i uddannelsen med henblik på, at børn og unge får et højere uddannelsesniveau:

- **Uddannelse af lærere** – Gøre lærerfaget mere attraktivt og optimere læreruddannelsen
- **Efteruddannelse** – Gøre det mere tiltrækkende at efteruddanne sig for løbende at udvikle kompetencer
- **Lønninger** – Revurdere hvorvidt lærerlønninger er hensigtsmæssige eller bør hæves i forhold til at hæve læreres ansvarsfølelse

Forslag 3: Modernisering

En gennemtænkning af, hvorvidt fagene på skemaet er forældede – eller hvorvidt, der er nye forhold i verden, som betyder, at der skal nye fag på skemaet:

- **Sprog** – Er det de rigtige sprog, vi har på skemaet? Eller skal eksempelvis kinesisk på skemaet?
- **Innovation** – Fokus på innovation i skolen med henblik på at gøre elever fremsynede og give indblik i innovationsprocesser
- **Forretningsforståelse** – Undervisning i forretning for at give bedre indblik i forretnings betydning for samfundet



- **Længere undervisningsdage** – Tilpasse skemaet nyere forskning på udviklingsområdet. Hvornår skal der være pauser, og hvor lange skal de være? Er der en måde, man kan undervise flere timer på, så det daglige udbytte bliver større?
- **Burning platforms** – Undervisning i samfundets burning platforms for at opdrage elever til fælles ansvar

Forslag 4: Fokus på talentudvikling

Medlemmerne foreslår et øget fokus på udvikling og muligheder for udviklede eller særligt talentfulde elever

- Særligt fokus på undervisning af særligt talentfulde elever i folkeskolen, såvel som på de svagere elever
- Undervisning af lærere i håndtering og styrkelse af talentfulde elever
- Etablering af eliteskoler og eliteuniversiteter
- Flere fordelagtige forskningstilbud
- Bedre kontakt mellem uddannelser og erhvervsliv
- Mentorordninger mellem erhvervsledere og elever

Forslag 5: Retningsbestemmelse

Flere medlemmer foreslår, at folkeskole- og gymnasieuddannelser retningsbestemmes i samme stil med universitetsuddannelser, således at elever kan specialisere sig tidligere.



Den private sektor

Medlemmer af Institut for Selskabsledelse er kommet med følgende 10 væksthæmmende forslag til den private sektor:

Forslag 1: Nye skatteregler

Afgiftsstrukturen i Danmark er ifølge medlemmerne i høj grad med til at hæmme væksten. Der foreslås en afgiftsreform på skatter og afgifter med fokus på disse områder:

- Fjernelse af eller lavere selskabsskat
- Forskellige skatteniveauer for virksomheder – eksempelvis et lettere skattetrin for vækstvirksomheder eller iværksættere og et andet for større veletablerede virksomheder

Forslag 2: Storebror-ordninger

Særlige springboard-ordninger mellem større virksomheder og nyopstartede virksomheder kan skabe bedre forudsætninger for etablering og vækst.

Regeringen bør facilitere rammerne og påskønne initiativet.

Forslag 3: Offentlig/privat-samarbejde

Generelt bedre samarbejde bør etableres mellem det offentlige og det private erhvervsliv, således at grundlaget for samhandel bliver mere produktorienteret, og der ikke skal spildes værdifuld tid med indviklede processer og udbudsrunder uden sammenhæng mellem pris og kvalitet. Der opfordres til et struktureret samarbejde for at:

- Overensstemme indsatsen for at skabe vækst
- Fjerne fagforeningsskel
- Reevaluere rammerne for SKI-aftaler



Forslag 4: Innovation

92 procent af medlemmerne mener, at innovation er vigtigt for virksomhedens fremtid. Alligevel har kun 16 procent et selvstændigt innovationsbudget.

Problemet er dels legitimering af innovationsprojekter, der tager tid og kan slå fejl, samt problematikker omkring systematisering af innovationsprocesser.

Der bør foretages en indsats for at højne dansk erhvervs videns- og kompetenceniveau.

- **Uddannelse** – Mere international lederuddannelse skal skabe bedre forudsætning for at 'tænke ud af boksen'
- **Holdning** – Der skal ske en holdningsændring, som gør det legitimt at fejle, så man tør
- **Incitament** – Private virksomheder kan indføre et belønningssystem, der synliggør og belønner innovation

Forslag 5: Benchmark mod de bedste

Danmark bør benchmarke sig mod topplande for at få indblik i global drift samt udvikle sig og blive i stand til at revurdere danske systemer og strukturer. Medlemmer foreslår, at der gøres en struktureret indsats for at:

- Forske i globale topvirksomheders drift, strukturer med henblik på at lære fra dem
- Undersøge topledendes økonomiske systemer, når eksempelvis rammer for vores afgifter sættes

Forslag 6: Kompetencer og startløn

Der er et stort misforhold imellem kompetencer og startlønninger i virksomhederne. Enten må virksomhedsledere til at stille større krav til kompetencerne, så høje startlønninger kan bibeholdes. Ellers må startlønninger justeres i forhold til kompetencer.



Forslag 7: Bedre samarbejde mellem regering, uddannelse og erhvervsliv

Medlemmer opfordrer til en indsats, der skal skabe bedre forudsætninger for udnyttelse af viden i krydsfeltet mellem regering, uddannelse og erhvervsliv. Samlet viden skal skabe rammer om:

- **Konkretisering** – Definition af hvor Danmarks kernekompetencer ligger
- **Fælles dialog** – Fælles dialog om, hvor væksten skal komme fra
- **Udvalg** – Et udvalg med repræsentanter fra alle tre sektorer mødes og deler viden og erfaring, som skal give bedre forudsætninger for at træffe beslutninger og lave mere velfunderede anbefalinger og retningslinjer for dansk erhvervsliv

Forslag 8: Øget produktivitet

Den manglende vækst truer vores velstand. Der er kraftigt behov for kommunikation, så danskere forstår, at vi ikke kan opretholde velfærden, hvis vi ikke arbejder mere. Danmark synes at være forkælet i forhold til minimumsantallet af timer, som betegner en fuldtidsstilling.

Erhvervsledere ønsker at hæve antallet af timer således, at der minimum arbejdes en time mere om ugen. Fagforeninger bør gå med til at hæve minimumsantallet af timer i en fuldtidsstilling, så minimumsantallet af timer kan hæves.

Forslag 9: Løn

Det øgede konkurrencepres fra udlandet spiller på dels den konkurrencedygtige prissætning og dels den lavere lønning i selv vore nabolande. Medlemmer foreslår en revurdering af mindstelønsbegrebet samt en indføring af initiativer:

- Lønstop nu
- Større løndifferencer i virksomheden



Forslag 10: Flere børn til Danmark

De yngre generationer tynder ud og vil have svært ved at opretholde velfærdsamfundet. Medlemmer mener, at det blandt andet er rammer omkring børneordninger samt virksomheders mangel på tilpasning, som er nogle af de afgørende årsager til, at det er uattraktivt at få børn.

For at ændre på denne faktor foreslås det, at rammer for børneordninger ændres således:

- Indføring af pasningsgaranti
- Ændring af lukketiderne for daginstitutioner
- Bedstefar-/bedstemorordninger, hvor ældre kan udfylde en funktion i samfundet som børnepasningsordning
- Klare incitamenter for, at virksomheder indfører pasningsordning på arbejdspladsen



